



CICLO DE INCAPACIDAD TEMPORAL- GESTIÓN DEL ABSENTISMO

CICLO DE INCAPACIDAD TEMPORAL

Recaídas

Pluriempleo y pluriactividad

Impugnaciones, altas, resoluciones del INSS.

Gestión del absentismo por incapacidad temporal



CICLO DE INCAPACIDAD TEMPORAL

Gestión del absentismo por incapacidad temporal



¿Qué se considera absentismo?

“Todo tipo de *ausencia justificada o injustificada* del trabajador *dentro de la jornada legal de trabajo*”



Tipos de absentismo



1

ABSENTISMO JUSTIFICADO

- Involuntario
- Retribuido
- Previsible
- Legal

2

ABSENTISMO NO JUSTIFICADO

- Voluntario
- No retribuido
- No previsible
- Personal: Ausencias por compromiso vs ausencias por elección

3

OTROS TIPO RELACIONADOS CON LA MOTIVACIÓN

- Bajas refugio
- Presentismo
- Absentismo emocional

¿Cómo se mide el absentismo?

NO EXISTE UN ÍNDICE DE ABSENTISMO PUBLICADO A NIVEL NACIONAL

1

Absentismo médico y legal
(IT / Justificado)

2

Absentismo no médico y
legal
(Estatutario / Justificado)

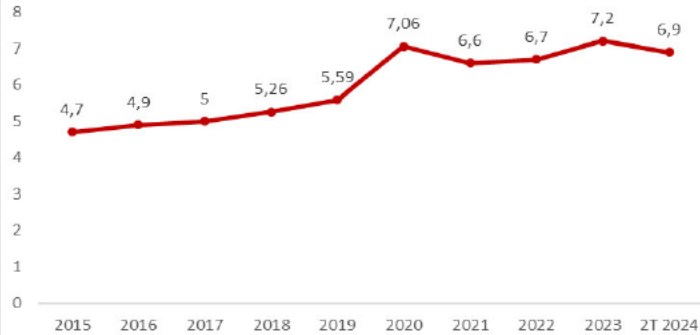
3

Absentismo no
justificado

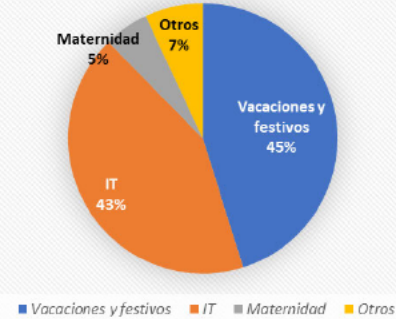
$$\text{Índice de Absentismo} = \frac{\text{horas no trabajadas por causas ocasionales (excluyendo vacaciones, festivos y ERTES)}}{\text{horas pactadas efectivas (horas pactadas + horas extras excluyendo las vacaciones, los festivos y los ERTES)}}$$

Datos Encuesta trimestral Coste Laboral (ETCL)

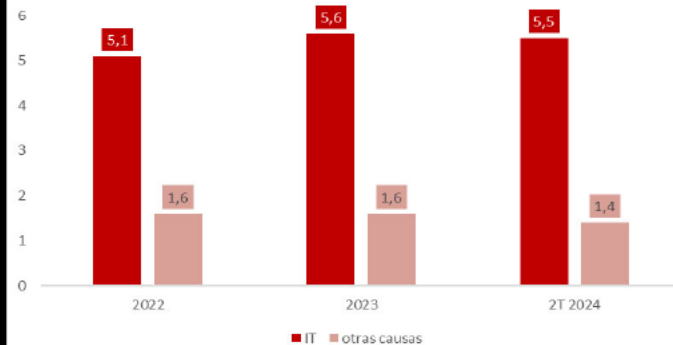
Índice de absentismo



% Horas no trabajadas



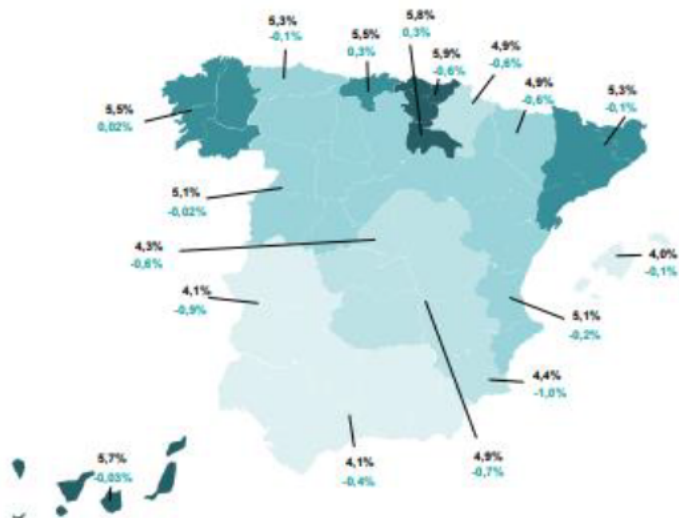
Tasa de absentismo según causa



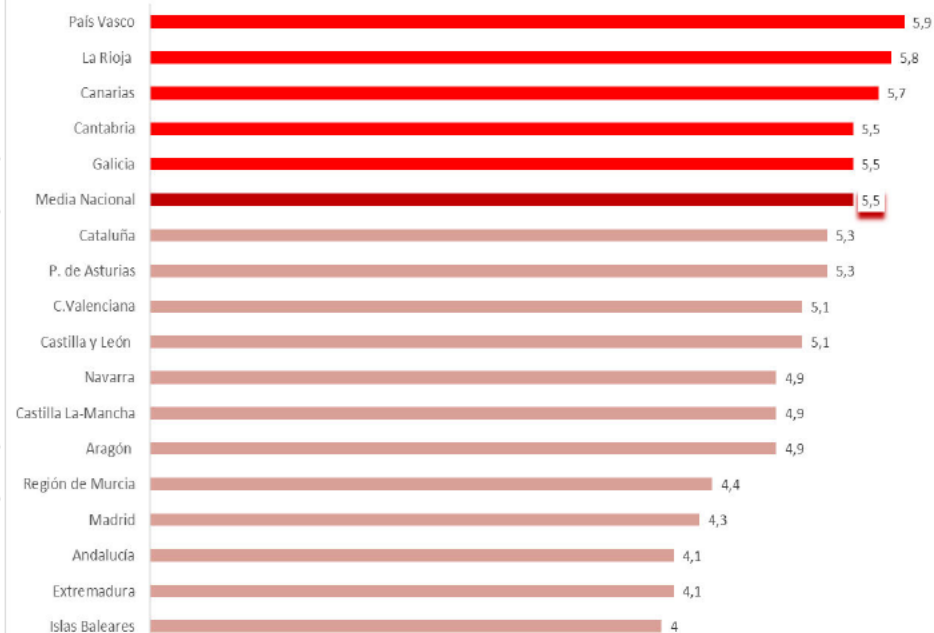
Índice de IT por Comunidades Autónomas

Tasa de absentismo por I.T.

- Absentismo por I.T.
- Variación interanual por I.T.



Índice IT



INDICADORES :Evolución Incapacidad Temporal



Evolución de la incapacidad temporal:

enero-octubre 2024



Incidencia media



↑ 5,02%

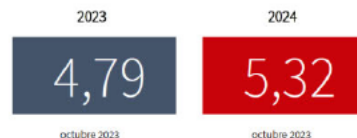


Evolución de la incapacidad temporal:

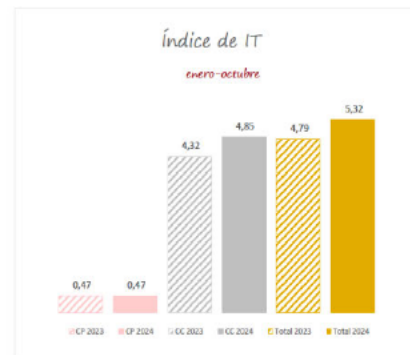
enero-octubre 2024



Índice de Incapacidad Temporal (IT)



↑ 11,06%



Índices

Incidencia media: Porcentaje de bajas iniciadas respecto a la población.

Índice de IT: Porcentaje de los días de baja respecto a los días cotizados.

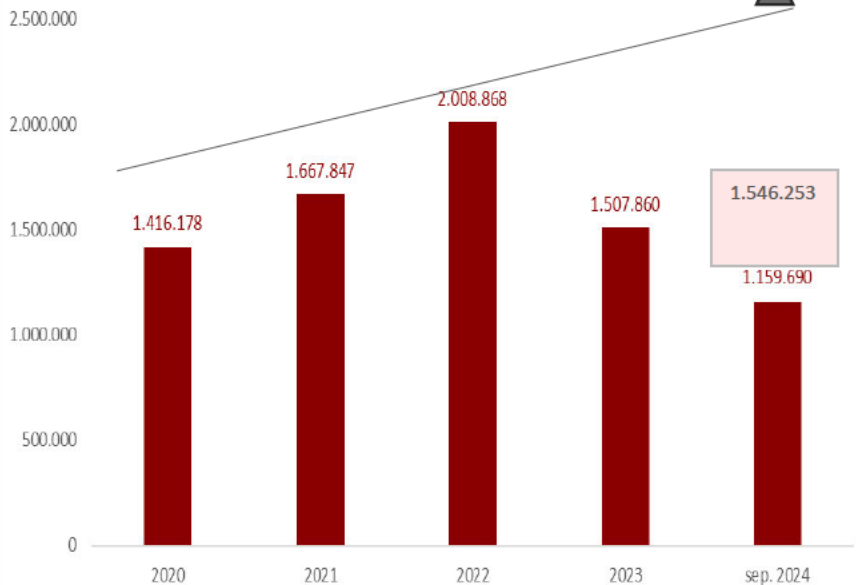
enero-octubre 2023 / enero-octubre 2024

Indicadores	2023	2024
Bajas iniciadas	1.214.499	1.296.687
Días de baja periodo	46.013.381	51.636.209
Días cotizados CP	1.171.087.192	1.198.111.169
Días cotizados CC	936.798.707	949.053.809
Colectivo protegido CP (medio)	3.852.261	3.928.233
Colectivo protegido CC (medio)	3.081.575	3.111.652

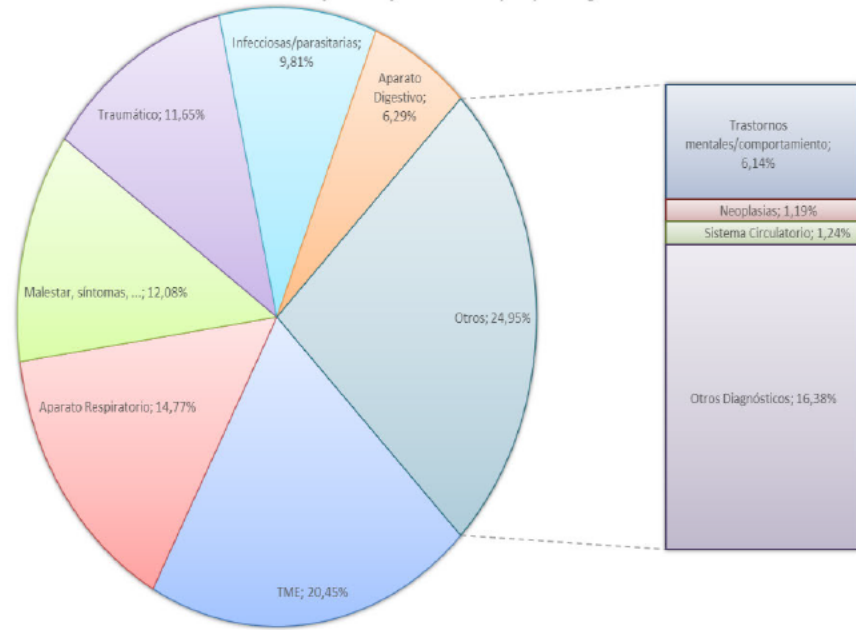
BAJAS POR PATOLOGÍA

Total bajas iniciadas CP y CC

9,18%



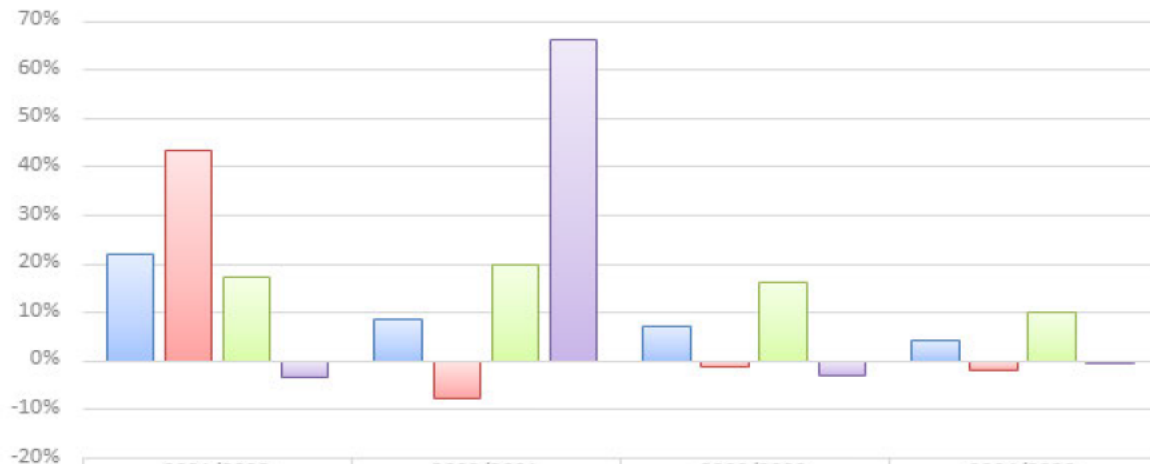
Porcentaje de bajas iniciadas por patología



- ❖ Corta duración (respiratorias: 14,77% ; malestar y síntomas: 12,08% e infecciosas: 9,81%) : 36,66%
- ❖ TME y traumático : 32,10% (20,45% y 11,65%)
- ❖ TMC: 6,14%

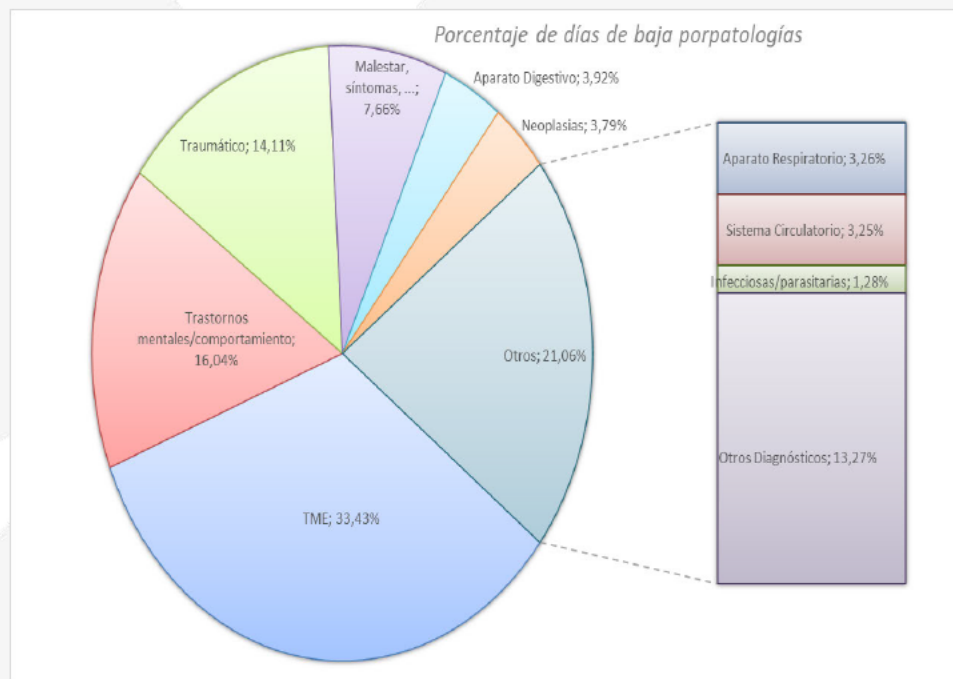
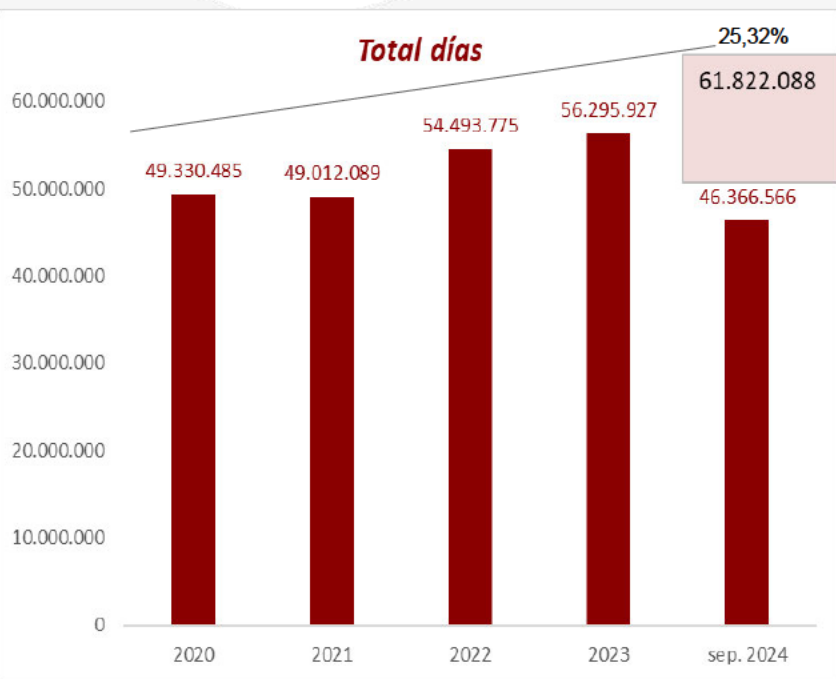
EVOLUCIÓN BAJAS POR PATOLOGÍA

Patologías - evolución de la incidencia media



	2021/2020	2022/2021	2023/2022	2024/2023
TME	22,04%	8,52%	7,21%	4,12%
Traumático	43,58%	-7,51%	-1,26%	-1,75%
TMC	17,51%	19,77%	16,41%	10,18%
I+R+M (corta duración)	-3,16%	66,24%	-3,07%	-0,32%

DÍAS DE BAJAS POR PATOLOGÍA



- ❖ Corta duración (respiratorias: 3,26% ; malestar y síntomas: 7,66% e infecciosas: 1,28%) : 12,20%
- ❖ TME y traumático : 47,54% (33,43% y 14,11%)
- ❖ TMC: 16,04%

Evolución Incapacidad Temporal

Acumulan

62,58%

de los días de incapacidad
temporal



TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS
(33,43%)

y

PATOLOGÍAS TRAUMÁTICAS (14,11%)

Total : 47,54%



TRASTORNOS MENTALES Y
DEL COMPORTAMIENTO (16,04%)

FACTOR BRADFORD

- El valor del factor Bradford es una medida indicativa de comportamientos repetidores.
- Se detecta quién destaca en frecuencia de las bajas y las que destacan por su duración (en lugar de detectar unas o las otras)

$$B = n^2 \times d$$

B: Valor del factor Bradford (puntos).

n: Número total de bajas de cada trabajador en el último año.

d: Duración en días de la suma de dichas bajas.

1 EJEMPLO

- Nº bajas: 2
- Duración: 20días x baja
- Total = 40 días

B: $2 \times 2 \times 40 = 160$ puntos

2 EJEMPLO

- Nº bajas: 4
- D: 5, 4, 1, 1 .
- Total : 11 días

B: $4 \times 4 \times 11 = 176$ puntos

CASO PRÁCTICO



Aunque no existe un índice de absentismo publicado a nivel nacional ¿Cuál es el índice que podemos utilizar?

01

Ratio entre jornadas perdidas por causas ocasionales y la jornada pactada efectiva



02

Ratio entre jornadas perdidas por vacaciones y festivos y la jornada pactada efectiva

03

Ratio entre jornadas perdidas por causas ocasionales y la jornada por vacaciones

CAUSAS Y SOLUCIONES DEL ABSENTISMO

Diagnóstico de
causas



Propuesta de
Soluciones



CAUSAS DEL ABSENTISMO LABORAL

Factores Laborales

Tamaño
Condiciones laborales
Actividad

Factores Institucionales

Absentismo estructural
Listas de espera
Tiempo de curación

Factores del propio individuo

Actitud ante la
reincorporación
Umbral del
sufrimiento

Factores Sociales

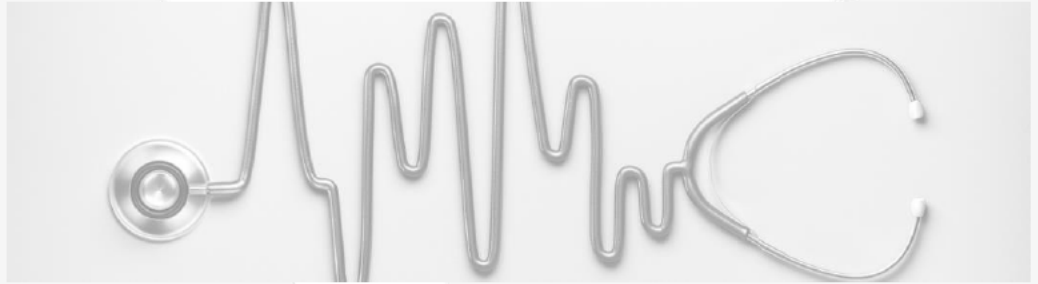
Crisis

Salud

Edad
Género
Grupo de
enfermedad

¿EFICIENTES?

ABSENTISMO ESTRUCTURAL

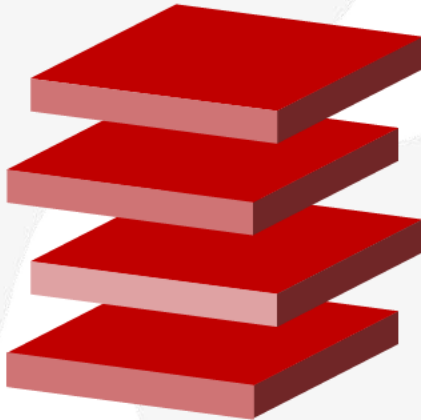


Asistencia Universal



INSS/ Mutuas

prestación económica



SPS prestación sanitaria



**17 CCAA y 17 SPS
No comunicación**

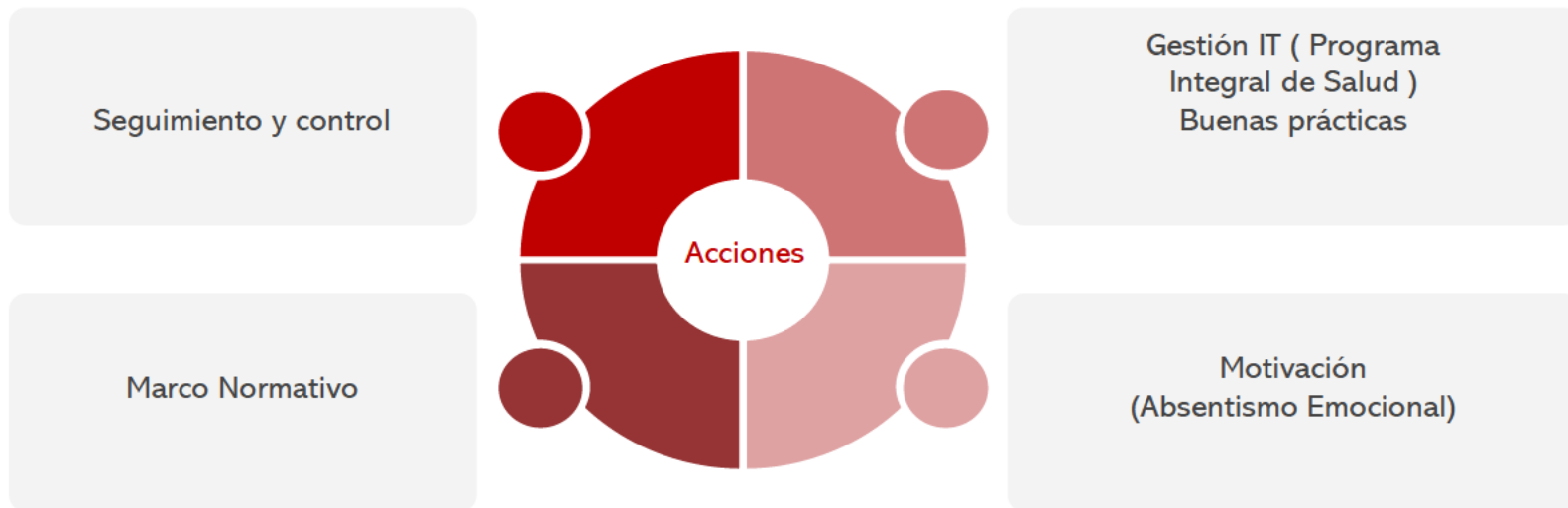




CONSECUENCIAS DEL ABSENTISMO



PROPUESTA DE SOLUCIONES



1.-MARCO NORMATIVO

ESTATUTO DE LOS
TRABAJADORES

CONVENIOS COLECTIVOS

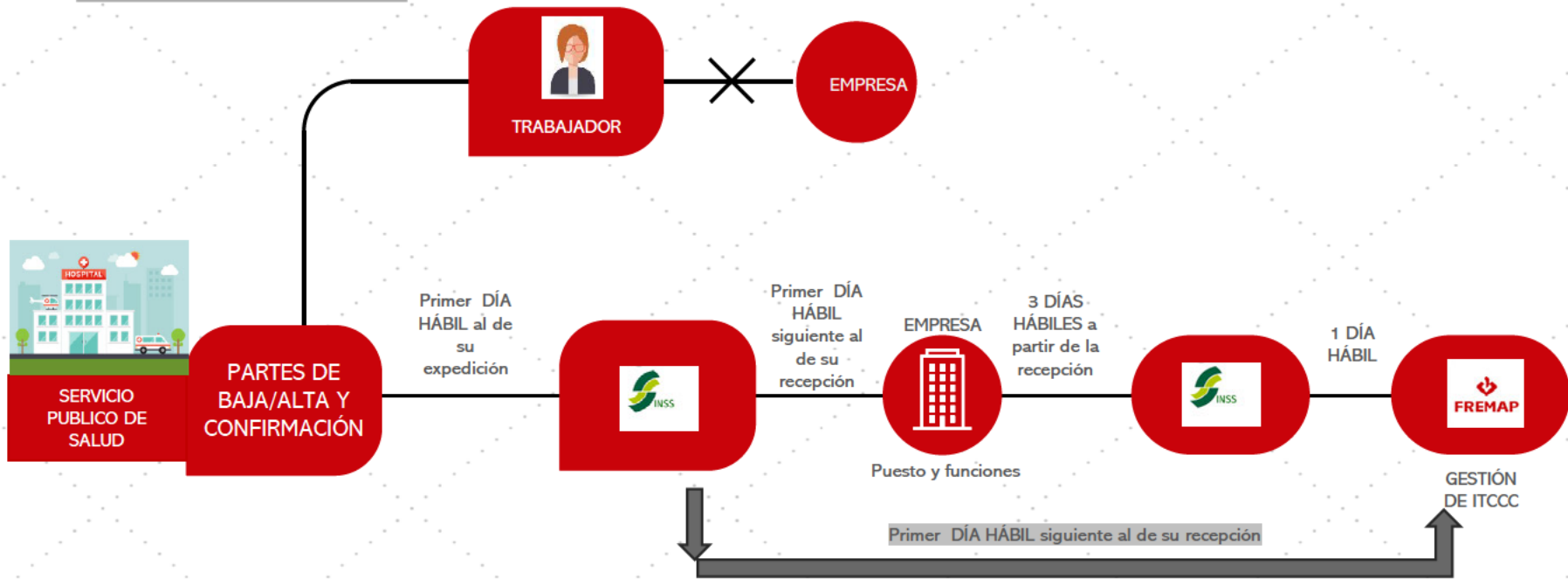
RD 1060/2022 de 27 de
diciembre y la Orden
ISM /2/2023 de 11 de
enero que modifican el
RD 625/2014 y la Orden
ESS/1187/2015
respectivamente con
efectos 1/4/2023

Ley Orgánica 1/2023 de
28 de febrero incluye en
la LGSS tres nuevas
situaciones especiales de
ITCC

LEY 35/2014
(26/12/2014)

*PENDIENTE DE
LA APROBACIÓN
DEL
REGLAMENTO DE
COLABORACIÓN
EN LA GESTIÓN
DE LAS MUTUAS

RD 1060/2022



El TRABAJADOR ya **NO** tiene obligación de entregar los partes de baja/alta y confirmación a la EMPRESA

2.-SEGUIMIENTO Y CONTROL



PRUEBAS Y TRATAMIENTOS

Se podrán realizar pruebas diagnósticas y tratamientos terapéuticos y rehabilitadores: Previa Autorización del médico del SPS y del trabajador

PROPUESTAS DE ALTA

Las mutuas solo podrán solicitar el alta al INSS -cuando previamente hayan propuesto el alta al SPS- si la Inspección Médica del SPS no contesta en la forma exigida en norma (mediante informe médico motivado que justifique la denegación de la propuesta) y en el plazo de cinco días hábiles, pero no cuando expresamente se muestre disconforme en forma y plazo.

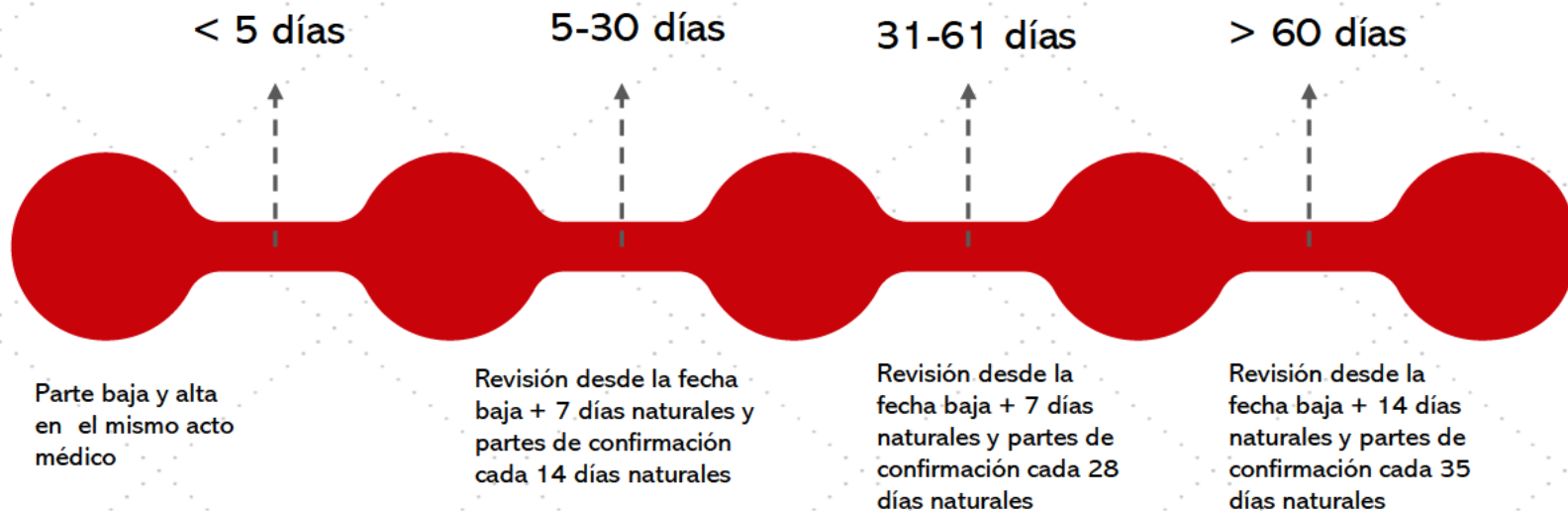
PROPUESTAS DE ALTA

Las Mutuas no adoptan directamente decisiones de alta: Se mantienen las Propuestas de Alta a la Inspección Médica

SEGUIMIENTO Y CONTROL

RD : 1060/2022 Periodicidad Partes de Confirmación

Uno. El apartado 3 del artículo 2 queda redactado del siguiente modo: En cualquiera de los procesos contemplados en este apartado, el facultativo del servicio público de salud, de la empresa colaboradora o de la mutua podrá fijar la correspondiente revisión médica en un período inferior al indicado en cada caso.»



SITUACIONES ESPECIALES DE INCAPACIDAD TEMPORAL CC

Ley Orgánica 1/2023 de 28 de febrero

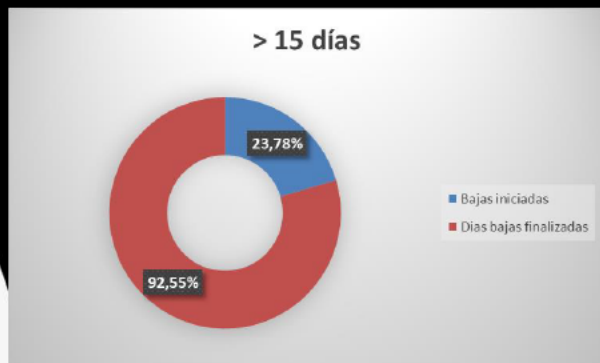
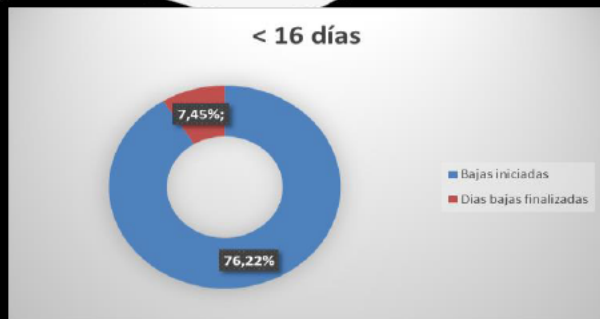
ITCC POR
DISMENORREA
INCAPACITANTE
SECUNDARIA

ITCC COMO
CONSECUENCIA
DE
INTERRUPCIÓN
DEL EMBARAZO

ITCC A PARTIR DE
LA SEMANA 39^a
DE GESTACIÓN

Bajas iniciadas : 3.497

_INCAPACIDAD TEMPORAL



Bajas < 4 días
DURACIÓN MEDIA:
2,22 días

Bajas > 60 días
DURACIÓN MEDIA:
217,20 días

3.-GESTIÓN DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL



Diagnóstico



FREMAP

*Mutua Colaboradora con la
Seguridad Social nº 61*



Propuesta de Soluciones

Con cada em **FREMAP**

mejorar la salud de sus

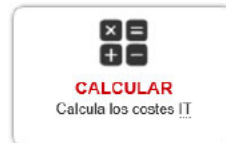
CANAL DE GESTIÓN DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL

PÁGINA WEB FREMAP (www.fremap.es – Canales- Canal Gestión Incapacidad Temporal)



The screenshot shows the website's navigation menu with 'Prácticas Empresas' selected. The main content area features a 'FACTORES CLAVES' section with a description and a '+ Información >' link. A central graphic displays the FREMAP logo, a line graph, and a person icon. To the right, there is a 'Videos' section with a video player showing a video titled 'Canal de Gestión...'. The top navigation bar includes links for 'Idioma', 'Inicio', 'Mapa Web', and 'Contacta', along with social media icons and a search bar.

Gestión de la Incapacidad Temporal



CASO PRÁCTICO :

- En base a la normativa vigente, ¿Cómo colaboran las Mutuas en la gestión de la Incapacidad Temporal por Contingencias Comunes?
1. Las Mutuas pueden realizar pruebas médicas sin autorización del trabajador
 2. Las Mutuas pueden realizar tratamientos de rehabilitación sin autorización de los Servicios Públicos de Salud
 3. Las Mutuas pueden emitir propuestas de alta médica pero no pueden emitir altas médicas



CONCLUSIÓN



TRABAJADORES

Mejorar la Salud y Bienestar de los Trabajadores



EMPRESAS

Mejora Productividad de las Empresas



SISTEMA (MUTUAS)

Sostenibilidad de nuestro Sistema de Seguridad Social



FREMAB



Ctra. Pozuelo, 61. 28222 Majadahonda (Madrid)

www.fremab.es

Síguenos en     



FREMAP no se responsabiliza de los contenidos incluidos en esta presentación que pudieran contener errores o no estuvieran actualizados de acuerdo con la normativa vigente. Asimismo, tampoco se hace responsable de las opiniones, comentarios o manifestaciones que se incluyen en la misma y realizados por sus autores al constituir una manifestación de su derecho a la libertad de expresión.